

Headhunter in Deutschland: Mit echten Profis zur schnellen Stellenbesetzung

Freitag, 20. Dezember 2013 00:08:19



0



0



0



0

Headhunting ist die Königsdisziplin der Personalrekrutierung. Die Direktansprache von möglichen Kandidaten für Positionen im gehobenen und Top-Management bedarf einer großen Portion Fingerspitzengefühl und langjähriger Erfahrung. Dies gilt ganz besonders dann, wenn die Kandidaten an ihrem Arbeitsplatz angesprochen werden sollen. Um eine Führungskraft zu einem Arbeitgeberwechsel zu bewegen, die eigentlich überhaupt nicht auf Jobsuche war, sind gute Argumente und Expertise unumgänglich.

Das Kontaktnetzwerk der Headhunter in Deutschland

Die Wahrscheinlichkeit einer erfolgreichen und schnellen Stellenbesetzung ist umso höher, je größer das Kontaktnetzwerk aus hochqualifizierten und erfahrenen Führungskräften des Headhunters ist. Headhunter in Deutschland, die über eine sehr gute Sichtbarkeit im Web und gute Suchmaschinenpositionen verfügen, besitzen gegenüber den Wettbewerbern einen großen Vorteil: Ihr Netzwerk aus hochqualifizierten Kontakten vergrößert sich automatisch durch eine Vielzahl von Initiativbewerbungen.



Herbert Lang, Director by hunting heads

Eigenschaften erfolgreicher Headhunter

Erfolgreiche Headhunter in Deutschland können mit ihrer Spezialisierung verschiedenste Branchen abdecken und auf Kontakte zurückgreifen, die sich auf eine reguläre Stellenanzeige nicht melden würden. Große Recruiter-Teams sorgen für schnelle, erste Ergebnisse, sodass dringende Vakanzen zügig besetzt werden können. Die Headhunter sollten einerseits über langjährige Erfahrung in verschiedenen Branchen verfügen, Führungserfahrung ist obligatorisch. Andererseits sind aber auch Menschenkenntnis und Lebenserfahrung wichtige Eigenschaften von Headhuntern.

ZUM THEMA

[Directsearch by hunting heads](#)

[Know-how-Management](#)

[Board Consulting](#)

hunting heads: Die Nr. 1 Headhunter in Deutschland

Das Team von hunting heads besteht allein in Deutschland aus 33 Researchern und 25 Headhuntern, die vor ihrer Tätigkeit für das Unternehmen in unterschiedlichsten Branchen Führungserfahrung sammeln konnten. Jeder Headhunter ist mindestens 45 Jahre alt und verfügt über ein großes Maß an Lebenserfahrung. Dem gut organisierten Team und der sehr tief gehenden Spezialisierung der Headhunter ist es zu verdanken, dass in rund 90 Prozent der von hunting heads bearbeiteten Projekte bereits nach nur drei Wochen erste Wunschkandidaten vorgelegt werden können. Verantwortlich ist hierfür zusätzlich das riesige Netzwerk aus Experten und Führungskräften, auf die die Headhunter bei Vakanzen zurückgreifen können.

hunting heads war der erste Headhunter in Deutschland, der bereits ab 1997 Headhunting-Leistungen ab einer Dotierung der Stellen von 90.000 DM pro Jahr anbot (heute 75.000 Euro). hunting heads sucht national und international für mittelständische Industriebetriebe, große Konzerne und sogar DAX-Unternehmen Führungskräfte quer durch alle Management-Ebenen.



THE HUNT FOR THE ELITE

Welcome to the real world of headhunting

hunting heads

EXECUTIVE SEARCH INTERNATIONAL

hunting heads: die Nummer eins in Deutschland

Rund eine Million Besucher auf der Website von hunting heads können nicht irren: hunting heads gehört zu den Top-Adressen in der Branche. Die Headhunter gehen aggressiv und zielgerichtet vor und können innerhalb weniger Wochen die Top-Kandidaten der Branche vorlegen.

